

«РАССМОТРЕНО»
на заседании педагогического совета
МОУ «СОШ п.Синегорский»
Озинского района Саратовской области
Протокол № 6 от 09.03.2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Управляющего совета
МОУ «СОШ п.Синегорский»
Озинского района Саратовской области
И.А.Федошенко
Протокол № 3 от 09.03.2023 г.



«УТВЕРЖДЕНО»
Директор
МОУ «СОШ п.Синегорский»
Озинского района Саратовской области
Е.А.Сирота
Приказ № 42 от 10.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о летней трудовой практике в
Муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа п. Синегорский»
Озинского района Саратовской области

2023 год.

1. Общие положения

1.1. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 6-8, 10-х классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2. Летняя трудовая практика организуется на базе МОУ «СОШ п. Синегорский».

1.3. В соответствии со ст.34 ч.4 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» необходимо согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.4. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.

1.5. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

1.6. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора МОУ «СОШ п.Синегорский».

2. Задачи и содержание работы

2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:

- воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
- вооружение обучающихся экологическими и эстетическими навыками и умениями;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
- организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.
- организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы летней практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

3. Организация работы

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается с учетом трудового законодательства и утверждается директором школы.

Согласно ст. 94 Трудового кодекса РФ установлено что продолжительность ежедневной работы не может превышать для обучающихся общеобразовательных школ:

- ✓ в возрасте от 11 до 13 лет — 1,5 часа;
- ✓ в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
- ✓ в возрасте от 16 до 18 лет — 3,5 часа.

Характер выполняемой работы определяется спецификой и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается по графику, утвержденному директором школы:

обучающиеся 6 классов – 5 дней по 1.5 часа в день;

обучающиеся 7 класса – 5 дней по 2 часа в день;

обучающиеся 8 класса – 5 дней по 2,5 часа в день;

обучающиеся 10 класса – 5 дней по 2,5 часа в день.

3.3. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.4. На период V трудовой четверти у классных руководителей должно быть письменное согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой и медицинское заключение.

3.5. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.

«Грощу Грощу», прунумеровано и скреплено

печатью 3 (три) (листов)

Директор МОУ «СОШ п. Синегорский» Е. А. Сирота

